

분류	일과 삶의 균형	일과 삶의 균형정책	개정일자	2023.09
			개정번호	0.3

SK바이오팜은 “구성원의 행복을 위한 일과 삶의 균형”을 지원하기 위한 정책을 수립하였습니다. ‘일하는 방식의 변화’, ‘구성원 건강 관리’, ‘구성원 가족 Care’의 방향으로 구성원의 근무환경 및 복리후생 등 지원정책을 규정함으로써 모든 구성원이 회사 및 가정생활의 안정을 이루고 보다 의욕적으로 일할 수 있는 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

#### [구성원의 행복을 위한 일과 삶의 균형]

SK바이오팜은 구성원 업무만족도를 높이고 일과 가정의 균형 있는 삶의 질 향상이 가능하도록 전 구성원을 대상으로 행복과 일과 삶의 균형에 대한 구성원 만족도 조사를 정기적으로 시행하고 있으며 지속적인 구성원 의견 모니터링 및 개선을 통해 구성원의 행복 문화를 조성하고자 합니다.

#### [일하는 방식의 변화]

SK바이오팜은 전 구성원 대상으로 유연근무제의 하나인 선택근무제를 도입하여 4주 160시간 내 구성원이 자기주도 하에 업무시작·종료시간 등 근무 시간을 자유롭게 계획하여 일할 수 있는 제도 및 시스템을 운영중입니다. 또한 스마트 오피스를 도입하여, 개인이 몰입할 수 있는 장소에서 자유롭게 좌석을 선택하여 근무를 할 수 있는 인프라를 구축하였습니다. 마지막으로 조직별/ 업무별 특성에 따라 근무장소의 유연화를 높여서 재택근무를 선택적으로 운영하고 있습니다. 구성원이 일에 집중할 수 있는 시간을 선택하고 일하는 장소에 대한 자율성을 부여하는 등 일하는 방식의 변화를 통해 업무몰입환경을 조성하고 있습니다.

#### [구성원의 건강관리]

SK바이오팜은 구성원들이 건강한 삶을 지원하기 위해 다양한 건강관리 프로그램 및 복리후생제도를 운영중입니다. 구성원 건강검진, 특수검진 정기 건강상담, 의료비 지원, 건강관리실 운영, 질병휴가/ 휴직제도 등 구성원 개개인의 건강을 관리할 뿐만 아니라 구성원 가족의 의료비 지원, 건강검진 지원, 독감백신접종 지원 등 가족의 건강관리를 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다.

분류	일과 삶의 균형	일과 삶의 균형정책	개정일자	2023.09
			개정번호	0.3

[구성원 가족 Care]

SK바이오팜은 구성원 직장 및 가정생활의 안정을 위해 가족들의 건강 지원, 주거안정, 생활 지원, 출산, 육아 지원 등의 제도를 운영하고 있습니다. 가족 의료비, 건강검진, 독감백신접종 지원, 선택적복리후생제도 운영을 통한 여가생활 지원, 경조사 지원, 자녀 학자금 지원 등 구성원의 일과 가정의 양립을 위한 제도적 기반을 마련하였습니다. 그 외 임신, 출산, 양육의 주요한 시기에 활용할 수 있는 휴가·휴직·단축근무제도(임신기 휴직, 임신기/육아기 단축근무, 난임휴가, 태아검진휴가, 출산휴가, 육아휴직 등) 를 운영하고 있으며, 직장 어린이집 운영, 유연근무제도 등 다양한 양육 지원프로그램을 진행하고 있습니다.

[복리후생제도]

SK바이오팜에서는 구성원의 일과 삶의 균형 지원을 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

구분	지원내용
근무제도	선택적 근로시간제,
휴가제도	여름휴가
건강 지원	정기 건강검진/ 특수검진, 의료비 지원(배우자·자녀 포함, 독감백신접종 등), 정기 건강상담, 건강관리실 운영, 질병 휴가/ 휴직제도
가족 Care	주거지원 (주택 구입/ 전세자금 대출, 생활안정자금 대출) 가정/ 육아지원 (경조휴가/ 경조금, 직장 어린이집, 자녀 학자금) 모성보호 (출산휴가, 육아휴직, 임신기/육아기 단축근무, 태아검진, 임신기 휴직, 난임휴가, 배우자 출산휴가 등)
여가 지원	선택적복리후생제도, 휴양소, 사내 동호회
기타	장기근속 포상 및 휴가, 우수과제/ 구성원 포상, 단체보험

[일과 삶의 균형 목표]

SK바이오팜은 다음과 같은 이행계획을 수립하고 구성원의 일과 삶의 균형을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

년도	이행계획 및 목표
매년	연 1회 구성원 일과 삶의 균형 만족도 설문조사 및 개선 포인트 도출,

분류	일과 삶의 균형	일과 삶의 균형정책	개정일자	2023.09
			개정번호	0.3

	연차 휴가 사용률 100%, 육아휴직 100% 사용
2022년	시간외 근로 월평균 10시간 이하, 임신기 휴직 독려, 임신기/ 육아기 단축근무 확대
2023년	가족친화기업 인증 취득
2025년	구성원 건강지원, 가족 Care 프로그램 확대

[실행/ 성과관리]

실행/ 성과내역	2021년	2022년	2023년
구성원 만족도 설문 결과 (점)	73점	71점	-
구성원 시간외 근로시간 (월 평균)	7.1(hr/월)	7.7 (hr/월)	5.5 (hr/월)
육아휴직 사용률	100% (대상 4명)	100% (4명)	100% (12명)
연차휴가 사용률	100%	100%	-
임신기 휴직 사용 구성원 (명)	-	1명	-
육아기 단축근무 사용 구성원 (명)	1명	1명	2명