

분류	인권정책	인권경영 정책	개정일자	2023.08
			개정번호	0.3

SK바이오팜은 혁신 신약의 지속적인 출시를 통해 환자와 보호자에게 건강과 행복을 제공한다는 사업 가치에 발 맞춰, 구성원과 이해관계자의 행복 추구를 위해 경영활동 전반에서 인권 존중의 가치를 실현하고자 합니다.

SK바이오팜은 ‘UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’, ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’ 및 ‘국제노동기구(The International Labor Organization) 노동자기본권선언(Declaration in Fundamental Principles and Right at Work)’ 등 인권·노동 관련 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하며 이를 준수할 것을 선언합니다.

SK바이오팜은 인권·노동·환경·반부패 등의 영역에서 존경받는 기업으로 지속 성장할 수 있도록 구성원 Care 및 육성 전략, 안전·보건·환경 방침, 윤리규범 등의 준수를 위해 노력하고 있으며, 더 나아가 복리후생 제도의 지속 개선, 업무 방식의 유연화 등 SK바이오팜에서의 업무 만족도와 일과 가정의 균형 있는 삶의 질 향상 추구를 통해, 구성원의 행복 증진을 목표로 할 것입니다. 이를 위해 다음과 같은 인권경영방침과 세부 운영지침을 수립하고 엄격히 준수하고자 노력합니다.

[SK바이오팜 인권경영방침]

1. SK바이오팜은 지속 가능한 행복 실현을 위해 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중한다.
2. SK바이오팜은 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
3. SK바이오팜은 사업의 전 과정에서 인권침해 요소를 예방하기 위해 최선의 노력을 다한다.
4. SK바이오팜은 기업의 사회적 책임을 다하며, 지역사회의 발전과 인권 존중을 위해 노력한다.

[세부운영지침]

- ① 인권 존중 : 모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.

분류	인권정책	인권경영 정책	개정일자	2023.08
			개정번호	0.3

- ② 강제노동 금지 : 입사 및 고용유지를 위한 수수료, 비용, 채무노동, 노예제도, 인신매매를 포함한 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.
- ③ 아동노동 금지 : 15세 미만(또는 현지 국가 법률에서 정한 아동 연령기준이 엄격한 경우, 현지 국가 법률 적용)의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다.
- ④ 연소자 근로 : 18세 미만의 연소자의 경우, 해당 국가 및 지역의 노동관계 법규를 준수하여 고용하며 야간·초과근무를 포함하여 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
- ⑤ 근로시간 : 정규 근로시간 및 초과근로 시간은 국제표준 또는 각 지역의 노동관계 법규 중 더 엄격한 기준을 따른다. 초과근로 시 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로수당을 지급한다.
- ⑥ 임금 : 구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정한다.
- ⑦ 차별 금지 : 성별·인종·국적·민족·종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
- ⑧ 결사의 자유 : 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.
- ⑨ 사업장 안전과 환경 : 근로환경에 대한 국제 기준, 관계 법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.
- ⑩ 개인정보 보호 : 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 해당 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호한다.

분류	인권정책	인권경영 정책	개정일자	2023.08
			개정번호	0.3

[구성원 인권보호 목표]

SK바이오팜은 다음과 같은 이행계획을 수립하고 구성원의 인권을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

년도	이행계획 및 목표
공통 계획	연 1회 인권영향평가 실시 및 개선 포인트 도출 구성원 인권의식 제고 교육 실시 인권침해 고충처리 프로세스 운영
2022년	인권경영 설명회 진행 인권영향평가 실시 (긍정 응답률 80% 이상) 인권교육(성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육 100% 이수)
2023년	인권영향평가 고도화
2025년	인권경영 이행 본격화 - 인권 침해 예방 및 모니터링 체계 강화 - 인권 감수성 향상을 위한 체계적, 전문적 교육 실시

[실행/ 성과관리]

실행/ 성과내역	2021년	2022년	2023년 (8월기준)
인권영향평가 (긍정응답률)	미실시	81%	10월 실시예정
성희롱 예방교육	100% 이수	100% 이수	100% 이수
장애인 인식 개선교육	100% 이수	100% 이수	100% 이수
직장내 괴롭힘 교육	100% 이수	100% 이수	100% 이수
인권침해 고충처리 신고 건수	0건	0건	0건